

Il Sistema Qualità e Sicurezza rappresenta per la Direzione della LIUNI SPA lo strumento di gestione aziendale a garanzia della continuità del business e del processo di miglioramento continuo.

L'Azienda conferma il proprio impegno nel *mantenere e migliorare le condizioni di salute e sicurezza del proprio personale e assicurare la soddisfazione del Cliente, attraverso l'offerta di prodotti di alta qualità e idonei a essere inglobati nei "green Building" e resi disponibili con prestazioni di alta qualità da parte di Personale qualificato e continuamente formato e aggiornato.*

Le condizioni per il conseguimento degli obiettivi aziendali sono:

- Mantenere il "focus" sull'efficienza dei processi attraverso un controllo sistematico dei risultati;
- Sfruttare il proprio patrimonio di conoscenze specialistiche e d'informazioni per aprire nuovi segmenti di business con conseguente creazione di valore aggiunto;
- Sviluppare innovazione di servizio per acquisire nuovi clienti;
- Mantenere e rafforzare la partnership con fornitori e committenti;
- Valutare periodicamente i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori con l'obiettivo di ridurre l'impatto al minimo sfruttando le conoscenze acquisite.

La Politica definita dalla Direzione della LIUNI SPA si basa sui seguenti principi generali:

- Impegno costante della Direzione teso alla diffusione della cultura della qualità e della sicurezza in ambito aziendale;
- Rispetto delle leggi cogenti e della normativa contrattuale al fine di prevenire infortuni e/o violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro.
- Mantenimento e miglioramento del sistema di gestione integrato, conforme sia alla normativa internazionale di riferimento (UNI EN ISO 9001:2015 e UNI ISO 45001:2018);
- Soddisfazione della qualità attesa da Clienti /Committenti;
- Miglioramento continuo della sicurezza dei processi e dei prodotti;
- Pianificazione della manutenzione di mezzi, attrezzature e impianti;
- Efficacia ed efficienza della comunicazione sia all'interno sia all'esterno dell'Azienda e garanzia di consultazione e partecipazione tra i lavoratori, per il tramite del loro rappresentante su temi inerenti alla salute e la sicurezza;

- Coinvolgimento e motivazione del Personale attraverso la formazione e l'informazione su temi inerenti alla qualità e la sicurezza, assicurando e provvedendo all'aggiornamento continuo per le funzioni incaricate di svolgere ruoli chiave nella gestione della salute e della sicurezza;
- Controllo e sensibilizzazione di fornitori e sub appaltatori affinché questi operino in conformità alle leggi sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Definizione ed elaborazione d'indicatori di processo per monitorarne efficienza ed efficacia;
- Misura dell'adeguatezza del sistema di gestione integrata tramite le verifiche ispettive interne, riesami, riunioni periodiche annuali e analisi degli indici di processo;
- Mantenimento di adeguate procedure per identificare e fare fronte alle situazioni di emergenza;
- Impegno costante per la prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative attraverso la sorveglianza sanitaria.

Tutto il Personale è a conoscenza della Politica con accesso e consultazione diretta del documento nella intranet aziendale.

Inoltre, l'acquisizione, da parte del Personale, dei principi di politica aziendale è assicurata dall'applicabilità di procedure operative, istruzioni e ordini di servizio, dove sono definite le attribuzioni di responsabilità nella realizzazione delle attività e processi aziendali.

Dott. Roberto LIUNI

Direttore Generale